

Bedriftsansiennitet vikarer og midlertidige ansatte

Vi har fått henvendelser fra personell som er oppsagt men som jobber vikarturer (midlertidige kontrakter) om hvordan det vil bli med ansiennitet for tiden de har jobbet på midlertidige kontrakt. Noen har faktisk stort sett arbeidet fullt årsverk i samme stilling / samme skift. Dette er en problemstilling som vi skal diskutere med bedriften. Vi har historisk sett gitt vikarer uttelling for den tid de har vært vikar når de ansettes, men dette er det ingen protokoll som beskriver. Vi vil prøve å få laget en avtale (protokoll) som sørger for at alle blir behandlet likt.



Ansiennitetslister

Vi skal i løpet av måneden ha en ny gjennomgang av ansiennitetslistene for å oppdatere oss på de siste endringer. Det er nå også en del tidligere ansatte som ikke lenger har fortrinnsrett og vi må være sikker på at de rette personene blir værende på listen. Vi vil også drøfte resursspoolens størrelse og sammensetning.



Chapter 11.

Alle ansatte har mottatt et brev angående situasjonen bedriften er i (chapter 11). Brevet inneholder informasjon knyttet til rettsforhandlinger i USA for å sikre videre drift. Som dere sikkert allerede har oppdaget er dette tung lesning skrevet av amerikanske advokater.



Hovedbudskapet vil dere finne i den Norske oversettelsen.

West Hercules:



Vi skal i møte med bedriften for å snakke om mulig oppbemanning i forhold til West Hercules. Møte er satt til 19.10. Vi regner med at vi ikke blir ferdig med alle formaliteter på dette møtet, men vi vil informere om hvordan bedriften ser for seg at dette skal gjøres. Det er flere usikkerhetsmomenter rundt en eventuell oppbemanning. Det er derfor lurt å ha «litt is i magen».

Nye SAFE gensere

Vi har tenkt oss en tur til Skipavika Onsdag 18.10 (Arild og Svein) har da med oss de nye SAFE genserne. Genser vil også bli utdelt på Elara sine utreiser i tiden fremover.

