



KLUBBNYTT

SAFE i North Atlantic

Uke 47

Dato: 20 nov. 2017

SAFE Kongressen



SAFE avholdt kongress 7-9/11, hvor en bl. annet valgte ny ledelse og forbundsstyre, noe som gjøres hvert 3. år. Statoil har flere klubber i SAFE og er en tung og viktig aktør i forbundet. De ønsket utskifting av

bl. a. nestleder. De fikk ikke gjennomslag for dette på kongressen og valgte da å trekke alle sine kandidater til forbundsstyret. Vi synes det er leit at Statoil valgte å trekke sine kandidater, men tror likevel dette blir en god og handlekraftig ledelse.

Valget ble som følger: Leder *Hilde Marit Rysst*, Nestleder *Roy Aleksandersen*, Forbundssekretær tariff *Reidun Ravndal*, Forbundssekretær HMS *Roy Erling Furre*, Forbundssekretær organisasjon *Stig Rune Refvik* (ny)

<http://safe.no/hilde-marit-rysst-er-gjenvalgt-som-forbundsleder/>

Hercules

Vi har hatt flere møter med bedriften og de to andre fagforeningene den siste tiden, for å enes om hvordan vi skal bemanne West Hercules. Vi ser på samtlige navn for å sikre oss om at oppbemanningen skjer på riktig måte. Vi mener at prosessen frem til nå har «gått helt etter boka». Det er enighet om prinsippene som her skal følges og vi håper at flest mulig ønsker å være med på et kort opphold på UK sektor. Det er riktignok et relativt kort oppdrag på en brønn, 2-3 mnd. på britisk sokkel og på «UK vilkår». Det vil si at alle som allerede er ansatt vil beholde sin lønn, men vil måtte jobbe 3-3 i perioden. De som blir ansatt på nytt (på fortrinnsrett) vil få UK lønn i perioden Hercules er i UK. Får dere tilbud og lurer på hva dette



innebærer lønnsmessig, ta kontakt med oss.

Vi håper at det ligger noe mer fram i tid på norsk sokkel og en varm Hercules vil uansett være en aktuell rigg for nye

oppdrag og operatører. Rigger er en av få som er godt egnet for oppdrag i Barentshavet.

1. fase av oppbemanningen avsluttes i disse dager og vil bestå av teknisk og maritimt personell.

Fase 2 starter i januar 2018 og vil bl. a. bestå av borepersonell og resterende teknisk personell.

Det vil bli 2/4 rotasjon og norsk tariff mens riggen ligger under land. 3/3 rotasjon og britiske vilkår når riggen forlater norsk farvann. De som har fortrinnsrett til ny stilling kan selvfølgelig takke nei og likevel opprettholde sin fortrinnsrett til senere ledig stilling på norsk sokkel, men de som taker ja til 3/3 osv., er ansatt i selskapet når riggen returnerer til Norsk sokkel. Dette betyr i praksis at alle som velger å takke nei til UK oppdrag i realiteten kan bli forbigått av de som blir med til UK sektor.

Chapter 11

Det er positiv fremgang med rettsforhandlingene. Seadrill driver nå "business as usual".

Det ser ut til at rettsforhandlingene knyttet til Chapter 11 avsluttes rundt mars / april.

Fremtiden

Vi registrerer at det er stor interesse og mange spørsmål knyttet til opplagsriggerne i Skipavika. Vi håper at dette kommer til å ende ut i mer en «interessen». Vi kommer tilbake med mer info når denne foreligger.

Gensere

Ved en feil ble det sendt for mange gensere i størrelse M, Large til Linus. Vi sitter nå igjen med størrelsene XL og 2XL. Vi vurderer å bestille inn litt flere gensere i små størrelser. Vi har pakket en kasse som Arild leverer på heliporten for utsendelse til Elara (store størrelser)

Månedsmøte

Vi skal ha månedsmøte med bedriftsledelsen nå på Torsdag. Har noen av dere innspill dere ønsker at vi skal få avklart, setter vi stor pris på om dere tar kontakt. Ofte er det slike innspill som havner på sakslisten.

Arild.jenssen@seadrill.com