

Dato: 11. des. 2017

Utreise Jul



Vi har bedt bedriften om å tilrettelegge for at ingen blir sittende alene på et hotellrom i Juleuka. Vi ber om at dere som vil komme i en slik situasjon tar kontakt med HR adviser.

Slurry operatører på West Linus

Disse regner ikke bedriften som en fast stilling. De mener at dette er en boredekkarbeider som har tilleggsoppgaver. Vi er svært uenig i denne vurderingen. Vi mener at ansatte i resurspool skulle vært benyttet dersom stillingen er mindre enn et årsverk. Dersom noen går tur for tur som løs vikar i samme stilling i tilnærmet ett helt årsverk skulle disse vært ansatt i resurspool og ikke løs vikar. Vi har tatt dette opp med bedriften og avventer svar. Vi har også bedt om en oversikt som viser bruk av løsvikarer i disse stillingene.

Kontrakt Phoenix



Det har vært en del skrivelser i media om at Phoenix har fått ny kontrakt. Dette er ikke snakk om kontrakt, men en forespørsel (letter off intent). Det vil si at avtalen først må godkjennes i styrene til alle andelshavere før en eventuell kontrakt kan

signeres. Vi har sett slike forespørsler tidligere som ikke har blitt realisert. Vi håper selvfølgelig ikke at dette er tilfelle denne gangen, men det er alltid en risiko.

<http://petro.no/kontrakt-west-phoenix/45106>

Lønnsvilkår West Hercules

For de av dere som velger å være med til UK sektor er avtalen at dere beholder grunnlønn som i Norge. For de av dere som blir ansatt fra oppsigelse vil UK betingelser gjelde. Dette medfører i realiteten og beklageligvis ulike lønnsbetingelser i perioden. Vi ønsker at flest mulig Norske arbeidstakere skal få reansettelse i bedriften. Det er flere som har etterspurt en protokoll for Hercules på UK sektor, men en protokoll som medfører at mulig lønnsreduksjon kan vi ikke godta. Vi som fagforening kan ikke signere en avtale som gir reduserte vilkår sammenlignet med våre tariffavtaler.

Fase 2 West Hercules

Bedriften utarbeider nå tilbud til de som skalk ansettes i fase to på Hercules. Dette gjelder stort sett drilling personell og vi antar at kandidater i henhold til listen over personell med fortrinnsrett blir kontaktet før nyåret.

Rykter.

Det er mange forespørsler til selskapet om rigger i opplag og vi leser i media at investeringslysten på Norsk sektor er økende. «Skåret i gleden» er at det tar minst 6 – 8 mnd. å endre status på en rigg fra kald til operativ (varm). Dette betyr at våre kalde rigger først er tilgjengelig i 2019.



Hilsen Styret

Vi ønsker til slutt alle medlemmer en god Jul og takker for året som er gått. Vi ser mot det nye året med håp om en lysere fremtid.