

Møter med bedriften (status)

Vi har hatt møter med bedriften i forbindelse med West Hercules fase 2 og innføring av nytt lønssystem (reiseregning). Når det gjelder fase 2, vil oppbemanning starte tidlig i 2018. Følgende stillingskategorier vil det være behov for: Safety, admin, DPO, Subsea, Sr elektriker, DSL, toolpusher, driller, ass. Driller, Hydr, Mekaniker, Sveiser, Elektriker ass kran, DVO, MRO og



motormann.

Det var enighet om å fylle inn i ledige stillinger i forhold til fortrinnsrett. Personell som takker ja til Hercules vil lønnes i henhold til Norsk tariff frem til riggen forlater norsk sokkel. Vi ser for oss at oppholdet på engelsk sektor vil ha relativt kort varighet. De som lurte på lønns og arbeidsbetingelser på UK sokkel kan ta kontakt med Arild Jenssen. Bedriften har nylig sendt brev til alle aktuelle kandidater. De som eventuelt takker nei til Hercules vil fortsatt beholde sin fortrinnsrett til ledig stilling på norsk sokkel, men alle som takker ja til utenlandsopphold vil beholde ansettelse ved retur til Norsk sokkel. Vi som klubb ønsker å få ansatt så mange av våre tidligere kolleger som mulig.

Nytt lønssystem:



Programmet heter **Aditro** og vil bli innført 01 januar 18. Current blir fra dette tidspunkt utilgjengelig. Dette betyr at alle må forvisse seg om at det ikke er utestående timer og reiseregninger i Current. Fra 01.01.18 vil kun noen få i HR ha lesetilgang på historikk i Current. Dette innebærer derfor at alle ansatte som ønsker kopier av reiseregninger eller timer, må skrive dette ut før årsskiftet. Alle timer og reiser gjennomført i 2017 kan føres i Current.

Pålogging til Aditro vil være med samme pålogging som til privat Seadrill mail (office 365). Dette medfører at alle ansatte må ha Seadrill mail. Vi kommenterte på dette at alle vikarer også må ha Seadrill mail.

Fordelene med systemet er at vi ikke lenger trenger å sende utskrift med bilag i posten. Eventuelle bilag til reiseregninger kan fotograferes eller skannes. Programmet vil være tilgjengelig på nettbrett og telefon (app). Vi har ennå ikke sett hvordan programmet ser ut og virker, men blir forklart at en vil kjenne igjen postene fra Current.

Lønnsoppgjøret 2018

Vi oppfordrer alle til å diskutere aktuelle krav i forhold til kommende hovedoppgjør og komme med tilbakemeldinger til tillitsvalgte eller klubbledelsen. I hovedoppgjøret er det ikke bare saker relatert til tillegg og lønn som kan forhandles.

Skatt på diett

Fra 01.01.18 får alle diett penger en skattepliktig del på 150 kr. Dette gjelder alle typer diett. Dagsreiser / døgnsreiser (inn og utland). Også når man har annen overnatting enn hotell. Husk derfor å levere inn utestående reiseregninger med diett før årsskiftet. Reiseregninger levert etter 01.01.18 blir skattlagt selv om reisen er foretatt før nyttår.

SAFE Jakker:

Klubben beklager at det tok lang tid før dere på West Elara fikk utsend jakker. I tillegg var vi gått tom for små størrelser. Klubben har nå bestilt inn nye, og for at utlevering skal skje raskt ber vi om at dere som ikke har fått sender oss en melding (FB / mail) med størrelse og adresse.

Brev fra bedriften til ansatte:

Alle ansatte har mottatt brev fra Seadrill / NAD i forbindelse med "chapter 11". Alle som ikke har utestående fordringer utover lønn og reise, kan se bort i fra dette brevet.

Røykdykkere

Vi har fått mange tilbakemeldinger fra Sykepleiere som synes at det er ubehagelig å foreta testing av Testing av røykdykkere (kolleger). Vi har derfor anmodet bedriften om at slik testing foretas på land.

Vi har også sett litt nærmere inn i prosedyren og vi klarer ikke å finne et spesifikt krav om antall røykdykkere på hvert lag. Vi klarer heller ikke å finne konkrete krav i regelverk eller Norsok. Vi ønsker derfor å drøfte saken med ledelsen for å se om det er mulig med tilpasninger.

Gullklokke

Vi har registrert at noen ikke har mottatt sin påskjønnelse for 25 års ansettelse. Dette er beklagelig og vi har ved flere anledninger minnet bedriften om slike tilfeller. Ta kontakt med klubben eller HR dersom du er en av disse.

