



KLUBBNYTT

SAFE i North Atlantic

Uke 03

Dato: 18.01.2018

Nytt system for føring av timer og reiseregninger.



Vi har bedt om et møte med lønn i forbindelse med ulike problemstillinger som har dukket opp. Dersom dere har erfaringer og

problemstillinger kan dere legge igjen en kommentar eller sende en mail til Arild som vi kan diskutere med bedriften. Problemene i startfasen er drøftet med bedriften og det var en del uheldige omstendigheter som ble tatt til etterretning. En av årsakene til at systemet ble innført så raskt («fort i svingene») var at Current krevde en urimelig kompensasjon dersom for å utsette overgangen etter årsskiftet.

Hercules



Det har vært noen spørsmål knyttet til tilbakeføring av personell som takker ja til å være med til Engelsk sokkel. Vi har tatt opp

problemstillingen med bedriften og har kommet med forslag til tekst. Vi venter på innkalling til møte for å ferdigstille protokollen.

For å gjøre dette helt klart. Alle som takker ja til Hercules er ansatt i North Atlantic Crew og vil ha en rettighet til ledig stilling etter endt oppdrag på UK sektor (oppdraget begrenses til to avtalte brønner).

Klubbens Årsmøte

Årsmøte i SAFE klubben blir avholdt 3 - 5 april. Saker til årsmøte må være klubben i hende senest 14. februar. Delegater til årsmøte er en tillitsvalgt pr skift. Gjør dere kjent med hvem som er tillitsvalgt på skiftet og om det mangler tillitsvalgt på et skift må dette meldes inn til klubben. Vi tilstreber å ha en tillitsvalgt på hvert skift.

Lønnsoppgjøret

Årets lønnsforhandlinger er et hovedoppgjør. Dvs. at hele tariffavtalen er åpen for forhandling. Fint om dere drøfter ulike kapitler i tariffavtalen og finner uklare, manglende eller punkter som bør forbedres og sender dette inn til klubben. Eventuelle forslag sendes klubben før 14 februar.

Klubbkontoret

Klubbkontoret er nå flyttet til Stavanger og Arild fulgte med på lasset. Han ukependler nå mellom Bergen og Stavanger. Han vil være tilgjengelig i Stavanger Mandag til Torsdag og hjemmekontor på Fredag. Vi har nå fått kontor i andre etasje i Stjernebygget (Dusavika). Mail og telefon vil være som før.

Ved en feil ble det sent for mange gensere i størrelse M, Large til Linus. Vi sitter nå igjen med størrelsene XL og 2XL.

SEP testing

Vi kommer til å kjøre litt mer fokus på disse testene mot ledelsen. Vi mener det er urimelig å presentere en Personlighetstest som i tillegg er tidsbegrenset på et språk som ikke alle behersker 100%. Vi mener at dette introduserer en ekstra og unødvendig vanskelighetsgrad.

Omstrukturering i Seadrill

Vi ble innkalt til møte med bedriften der vi ble informert om at det er planlagt store strukturelle endringer i landorganisasjonen med virkning både for Seadrill og North Atlantic. Dette vil nok ikke crew organisasjonen (North Atlantic Crew) merke noe særlig til. For enkelte stillinger ute kan kontakt linjen inn mot land bli endret. Prosessen er helt i startfasen og det vil ta tid å få alle endringene på plass. Vi kommer tilbake med mer info når endringene foreligger. Vi er opptatt av at prosessen skal foregå i tråd med Norsk regelverk og krav til arbeidstakermedvirkning. Dvs. at vi får vite om planlagte endringer før beslutning er fattet.