



KLUBB NYTT

SAFE i North Atlantic

Uke 20

Skiftordning West Elara (dag/natt)

Det kan virke som om Ledelsen på West Elara ensidig har besluttet at skiftordning blir første uke dag og siste uke natt. Vi gjorde bedriften oppmerksom på tariffavtalens punkt 3.5 (den daglige skiftordning avtales mellom partene ombord), og det var enighet om forståelsen av dette punkt.



Det er derfor viktig å presisere at skiftordning skal avtales mellom tillitsvalgte og ledelsen ombord.

Det foreligger en tidligere protokoll for West Epsilon der helikopter ankomst er avgjørende for om man skal gå dag / natt første uke. Denne kan også brukes på Elara. En slik protokoll kan være gunstig i forhold til fremtidige endringer. Saken vil bli fulgt opp mot tillitsvalgte ombord.

Medlemsutvikling

Vi har hatt en god utvikling både på land og offshore. Vi oppfordrer gamle medlemmer som har fått jobben tilbake om å sjekke og eventuelt endre status på medlemskapet sitt. Dette kan gjøres enten ved å kontakte SAFE sentralt eller klubbens leder / styremedlemmer eller tillitsvalgte ombord.



Vi minner samtidig om SAFE sin vervekampanje som gir:

3 vervede	Kr. 2.500	Til kjøp av elektroartikler
5 vervede	Kr. 5.000	Til kjøp av elektroartikler
10 vervede	Kr. 10.000	Til kjøp av elektroartikler

Pensjon

Pensjon blir for mange en innviklet og uoversiktlig prosess. SAFE sentralt har et tilbud for alle dere som er fylt 57 år ([pensjonspraten](#))

I tillegg har klubbleder Arild Jenssen allerede i lang tid tilbudt denne tjenesten for våre medlemmer.

Utsatt utbetaling av tillegg grunnet sykdom

Sak fra tirsdagens månedsmøte med bedriften: Vi kan forstå at det ved kortvarige fravær i Lønnsavdelingen er vanskelig å bruke vikarer grunnet kompleksiteten i lønnsystemet vårt. Tariffavtalen sier likevel at lønn og tillegg skal utbetales påfølgende måned. Derfor må bedriften sørge for tilstrekkelig kapasitet på HR avdelingen til å håndtere sykdom og annet fravær.

Norsk språk og arbeidstakermedvirkning



Dette med Norsk språk i prosedyrer ble tatt opp med bedriften på tirsdagens månedsmøte. Vi hadde en enighet med bedriften om at viktige direktiver skulle ha en Norsk språkversjon. Vi ser at dette kun er tilfelle

Vi hadde også en enighet om at E-læringskurs skulle være på Norsk eller ha Norsk undertekst. Det er nedslående å se hvor få kurs som har Norsk tale / undertekst. Vi kommer til å ta saken opp med ny HSEQ ledelse.

Ferieavvikling

Arild Jenssen tar ferie fra 26.05.18 til 02.06.2018. I perioden vil Finn Lie og Svein Storetvedt være tilgjengelig.

Avregning / reiseregninger

Det kom oss "for øret" at noen vikarer hadde arbeidet tilnærmet 14/14 i en lenger periode. Vi tok saken opp med bedriften på månedsmøte (tirsdag) der det ble enighet om at disse forholdene skulle ryddes opp i og at avregning skulle gjennomføres for alle som var berørt. Vi presiserte ovenfor bedriften at saken heller ikke må ha negative konsekvenser for de involverte. Kjell Lea (personalsjef) svarte at "dette var en selvfølge"

Blir ikke reiseregningene utbetalt før forfall kredittkort, betal da kun minstebeløp og la resten stå inntil oppgjør er mottatt på konto. Rentebelastningen dette genererer føres på neste reiseregning. PS: Dette gjelder for dere som har bedriftskort.