

Tarifforhandlinger 2018



Lønnsoppgjør 2018

Som dere sikkert er kjent med er riggoppgjøret sendt til uravstemning. Informasjon om hvorfor fremkommer av vedlagt dokument (SAFE element). Vi som klubb

vil anbefale alle medlemmer å stemme nei.

Medlemsutvikling

Vi har hatt en god utvikling både på land og offshore. Vi oppfordrer gamle medlemmer som har fått jobben tilbake om å sjekke og eventuelt endre status på medlemskapet sitt. Dette kan gjøres enten ved å kontakte SAFE sentralt eller klubbens leder / styremedlemmer eller tillitsvalgte ombord.



Vi minner samtidig om SAFE sin vervekampanje som gir:

3 vervede	Kr. 2.500	Til kjøp av elektroartikler
5 vervede	Kr. 5.000	Til kjøp av elektroartikler
10 vervede	Kr. 10.000	Til kjøp av elektroartikler

Pensjon



Pensjon blir for mange en innviklet og uoversiktlig prosess. SAFE sentralt har et tilbud for alle dere som er fylt 57 år ([pensjonspraten](#))

I tillegg har klubbleder Arild Jenssen allerede i lang tid tilbudt denne tjenesten for våre medlemmer.

West phoenix tilbake på Norsk Sokkel

I løpet av sommeren vil West phoenix komme tilbake til Norsk sokkel (ca. 20 aug) i 60 – 80 dager. Det er skrevet et

protokoll der arbeidstiden blir 14 – 14 etter Norsk tariff. Dette med bakgrunn i det korte oppholdet. For ytterligere info henviser vi til protokollen som er skrevet.

Lønnsoppgjør landansatte

I løpet av uke 25 skal det avholdes lokale lønnsforhandlinger for landansatte i North Atlantic. Vi oppfordrer alle medlemmer å komme med innspill til disse forhandlingene. Til høsten vil det bli avholdt tarifforhandlinger på landavtalen og vi oppfordrer også her om at alle medlemmer setter seg inn i avtalen og kommer med innspill.

Vikarer



Vi får mange tilbakemeldinger fra vikarer som ikke får ansettelseskontrakten før utreise. Dette er i strid med inngåtte avtaler og ikke iht norsk lov. Vi har tatt dette opp med bedriften og de har lovet bot og bedring. Vi ønsker derfor at som ikke mottar kontrakt før utreise tar kontakt.

Aktuelt fra synergi

Synergi 1301285

Mange av oss går noen Km pr dag, og er bekymret for om det kan bli senskader av de tunge og klamme støvlene vi er pålagt å gå med. Kanskje vi kan gjøre det samme som med bruk av hansker? // Ledelsen bør få skryt for at vi kan velge hansker etter behov/arbeids oppgaver. Her er de helt i takt med sentrale forskriften som nevner at verneutstyret ikke skal medføre økt risiko ved bruk, og at de skal være tilpasset de aktuelle arbeidsforhold. Ledelsen bør sjekke om dette også skal gjelde vernesko.

Dette er en sak som K-hvo må følge opp.

Ansiennitet for vikarer

Vi har foreslått overfor bedriften at alle vikarer uavhengig av om de har fortrinnsrett vil få tilbake ansienniteten ved reansettelse.

Dette har bedriften uttrykt at de er positiv til, men at de må få noen avklaringer før de treffer en beslutning.