

## Mulig konflikt/streik etter 09.07.2018

Som dere sikkert vet vil vi i løpet av 9/7 få svar på om det blir streik på vårt tariffområde. I Seadrill er det tatt ut en rigg (Elara) i denne omgang, konflikten kan utvides til flere rigger med 4 døgns varsel etter 10/7. Sikkerhetsbemanning er etablert og vil trolig være 12 POB. Praktisk infohefte ifm tariffforhandlinger og konflikt kan hentes på vår hjemmeside, samt at det blir lagt ut i kaffesjappene ombord. Streikebidraget er fastsatt til kr 113 pr time, dette er unntatt beskatning. Utbetaling vil skje fra SAFE sentralt mot innleverte timelister, som går via lokalklubben. Til info, vil ikke Arild Jenssen ta ferie fra 15/7 dersom vi ender i konflikt. Han vil da være tilgjengelig på kontoret i Stavanger. SAFE har utarbeidet et eget info skriv, som vi anbefaler alle å lese, se vedlegg.

## Ferieavvikling i sommer

Arild Jenssen tar ferie fra 16.07.18 til 13.08.2018. I perioden vil Finn Lie og Svein Storetvedt være tilgjengelig. Klubben benytter anledningen til å ønske alle en riktig god sommer.



## Gladnyhet West Mira

Veldig bra jobbet av alle mht ny kontrakt for West Mira. Kontrakten er med Wintershall og har oppstart 1. kvartal 2020, men med opsjon på oppstart sommeren 2019 (ekstra brønner). Kontraktens omfang er på 6 brønner med opsjon på ytterligere 10. Hvis alle opsjoner utøves, vil den være på kontrakt fram til 1. kvartal 2022. Såvidt vi forstår skal driftsorg etableres i løpet av sommeren 2018.

## Ansiennitetsprotokoll

Vi har nå fått på plass ansiennitetsprotokoll for oppsagte uten fortrinnsrett, slik at alle som ble oppsagt i rundene fra 2014 til 2016, vil få tilbake sin bedriftsansiennitet ved reansettelse. Protokollen er gjort gjeldende fram til 31/12 2019. Vi i SAFE har hatt denne saken høyt på agendaen over lenger tid og er glad på medlemmenes vegne.

## West Hercules til Norge

Mye tyder på at det vil bli forsinkelser mht Hercules retur til



Norge, dette skyldes bl a brønn problemer og nedetid, forhåpentligvis vil den være her i løpet av August/September. Vi har bedt bedriften om møte for å drøfte evt.

kompensering av dem som nå får et forlenget opphold på britisk sektor.

## 3 saker vunnet i retten

**2.2 saken;** Under oppsigelsesrunden på West Alpha i 2016, var det en del kolleger som ikke fikk reise ut på sin siste planlagte tur i oppsigelsesperioden. Dette tok SAFE til arbeidsretten og vi vant en knusende dom, som innebærer etterbetaling til alle SAFERE som ble berørt.

**6G saken;** Her fikk vi en enstemmig dom i Lagmannsretten, gjelder utbetaling av lønn ved permittering i arbeidsgiverperioden, flere bedrifter begrenset utbetaling opp til 6G, dette hevdet SAFE var feil og retten gav oss medhold. Selv om denne problemstillingen var kjent hos flere forbund, ble SAFE stående alene sammen med sine tillitsvalgte i NR området.

## Island Offshore ulovlig permittering;

Island Offshore Crewing AS hadde ikke hjemmel til å permittere det antall personer som skulle brukes i opplagsbemanning.

Dommen slår også fast at de permitterte har krav på etterbetaling av alle økonomiske tap som følge av urettmessig permittering.