

Til info

Medlemmene i SAFE aksepterer ikke svekkelse av tariffavtalen vår

80% av medlemsmassen stemte nei til årets lønnsoppgjør!

Under årets samordnede Hovedoppgjør YS – LO – NHO var hoved parolen at AFP ordningen måtte styrkes og sluttvederlagsordningen for sliterne ivaretas.

SAFE følger dette sporet og valgte og gå til mekling istedenfor å godta en avtale som svekker opparbeide pensjonsrettigheter.

Medlemmene i SAFE har gitt klar beskjed om at en svekkelse av tariffavtalen og en dårligere lønnsutvikling enn sammenlignbare grupper aksepteres ikke!

Den delen av pensjonsordningen det har vært mye snakk om er gavepensjonen (AFP+ 1G). Denne ordningen får alle ansatte lik del av, uavhengig av opptjeningstid og vil ikke bli dyrere enn de som allerede er ansatt.

De eneste som blir dyrere er nyansatte som ikke har opptjening i sjømannspensjon, ergo dette vil ikke gjelde de som har lang fartstid på flyterigg.

Ansatte på NR området som går av med pensjon i dag som 60 åring (flyt) 62 åring (fast) får en gavepensjon som utgjør 1G (PT 96 833,- pr år).

Ved en endring av pensjonsordningen AFP+1G og ansettes etter 01.06.2018 vil kunne få et tap på inntil kr 700 000,- frem 67 år, i forhold til de som allerede er ansatt før 01.06.2018

Dersom en blir leid inn på NR området til dårlige lønns og arbeidsbetingelser kaller vi det **sosial dumping**.

Hva skal vi da kalle det dersom vi skriver under på avtaler som gir nyansatte dårligere vilkår?
Er dette et rettferdig arbeidsliv?