



# KLUBB NYTT

SAFE i Seadrill

Uke 39

## SAFE i Seadrill tillitsvalgskonferanse

Klubben har nylig avholdt denne i Stavanger, noe tynt fremmøte og en del tilbakemeldinger på at det ikke var ønskelig at disse ble avholdt i helger. Klubben har tatt dette til seg og vil ved framtidige årsmøter og konferanser legge de til ukedagene. Hovedtema denne gang var ikke uventet årets lønnsoppgjør og påfølgende konflikt. Vi hadde en god gjennomgang av bakgrunnen for konflikten og konsekvensene av å sitte stille i båten og observere at tariffavtalen forringes, og at vi får et A lag og B lag i en og samme bedrift. Vi er stolt over at vi stod opp og sa høyt og tydelig NEI.

Vi brukte også tid på ros og ris ifbm konflikten og fikk overbrakt læringspunkter ifbm streiken til SAFE sentralt ved Roy Aleksandersen.

Vi hadde 2 gjester denne gangen, Roy Aleksandersen fra SAFE, som tok oss gjennom hele lønnsoppjøret og Tommy Johnsen fra Seadrill, som i hovedsak snakket oss inn i framtiden og hvilke forventninger bedriften hadde til oss i klubbene og alle ansatte.

## Feil/manglende fagforeningstrekk

Mange har opplevd at det tar lang tid før de kommer på trekk eller at det tar lang tid å skifte fagforening, vi har tatt dette opp med bedriften og fått rettet på forholdet, slik at alt skal være ok på septemberlønns slippen. Gi oss tilbakemelding hvis så ikke skjer. Klubben beklager dette, men det har sin grunn i sykdom i lønnsavdelingen. Dette er noe som dessverre lå utenfor vår kontroll.

## Protokoll West Mira

Livar Gudmestad er ansatt som ny driftsjef og prosessen med å etablere driftstorg og core crew er nær forestående, vi har pr nå ca 150 interne søkere og vi skal i første omgang ha 2 crew på 11 personer til Mira. Vi har blitt presentert for et utkast til protokoll fram til norsk sokkel og vil komme tilbake til denne når klubbene har vurdert og drøftet dette.

## Kurs og møter

Det har vært noen spørsmål omkring hvordan personell, som er på britisk avtale skal kompenseres ved kurs / møter. Uavhengig av hvor disse kursene eller møtene finner sted, kompenseres de iht. den enkeltes personlige avtale. Når riggen kommer til norsk sokkel, vil alle kurs og møter kompenseres ihht den norske tariffavtalen vi er bundet av.

## West Hercules endelig til Norge

Veldig kjekt at West Hercules nå endelig har ankommet Norge, samt at den fikk enda mer jobb for Equinor. Når det gjelder avregning etter UK oppholdet, så hevder bedriften at dette nå er gjort, og at det kommer på septemberlønnen, samme gjelder dem som har fått feil lønn i forhold til sin kontrakt. Fint om vi får tilbakemelding hvis så ikke skjer.

## Diverse info

### Avregning West Phoenix

Bedriften har gjennomført, men vi venter på oppgaver fra bedriften, som viser hvordan en er kommet fram til de ulike avregningene. Dersom dere ikke finner ut av dette, anbefaler vi dere å kontakte HR evt. klubbleder Arild Jenssen.

### Protokoll for innleie av personell

Bedriften hevder det er vanskelig å få tak i vikarer og at Seadrills system vanskeliggjør bruk av vikarer. Vi har bedt om en nærmere redegjørelse, da vi ikke ser de samme problemene, og kun unntaksvis aksepterer bruk av innleie. Vårt råd er økning av ressurspoolen. Klubbene vil sammen se på mulig protokoll for innleie.

### Personalhåndbok Seadrill

Denne har i senere tid vært ufullstendig og tildels vanskelig tilgjengelig, bedriften arbeider med å rette på forholdet.

### Medlemsutvikling

Vi har en meget god utvikling og nærmer oss medlemsantallet vi trenger for å få stilling nr 2 på land. Vi oppfordrer gamle medlemmer som har fått jobben tilbake om å sjekke og eventuelt endre status på medlemskapet sitt. Dette kan gjøres enten ved å kontakte SAFE sentralt eller klubbens leder / styremedlemmer/tillitsvalgte.

Minner om den gode verveordningen Safe sentralt har:

3 vervede Kr. 2.500 Til kjøp av elektroartikler  
5 vervede Kr. 5.000 Til kjøp av elektroartikler  
10 vervede Kr. 10.000 Til kjøp av elektroartikler