



KLUBB NYTT

SAFE i Seadrill

Uke 42

Forseilingsavtale/verftsopphold West Mira

Det har drøyet med å få til en protokoll for dette. Det første utkastet til avtale, var så dårlig at SAFE i Seadrill etter kort tids forhandlinger valgte å avslå avtalen. Etter nye forhandlinger, hvor vi velger å dele avtalen opp i 3 deler, verftsopphold Korea + forseiling til verft i Europa + verftsopphold Europa. Avtalen ble signert uke 42 og vil bli distribuert på facebook/tavler ombord. Avtalen er noe dårligere enn tidligere avtaler og bærer preg av selskapets økonomiske situasjon.

Annsienitet gjeninntatt personell

For en tid tilbake, fikk vi framforhandlet avtale om videreføring av opprinnelig ansiennitet også for personell, som ikke har fortrinnsrett lenger. I selskapets system, Oracle, fremkommer ansienniteten som om dere ikke har vært ute av selskapet på noe tidspunkt. Det arbeides med dette, slik at dere for fremtiden vil kunne se ny ansatt dato, justert for den tiden dere har vært ute av selskapet, men inkludert tiden som vikar. Ta kontakt med klubben hvis dere har spørsmål rundt dette

Lønnsforhandlinger for landansatte

Lønnsforhandlinger for landansatte ble omsider gjennomført denne uken. Rammen på oppgjøret var 2,5%. Det viktigste for Safe var å sørge for at de med lavest lønn fikk ett høyest mulig garantert minimumsbeløp. Dette medførte at de lavest lønnede endte på 2,8 %. Forhandlinger på særavtalen for landansatte vil bli gjort senere i år.

Medlemsutvikling i Safe i Seadrill

Bedriften har nå ca 500 ansatte og det er gledelig at vi nå har omlag halvparten organisert i vår klubb. Stor takk til alle dere som har bidratt i markedsføringen av klubben. Fortsett det gode arbeidet dere gjør ☺ Takket være dere, håper vi i nær framtid igjen kan få en person til på kontoret i Stavanger, slik at vi kan gi alle best mulig service.

Lønnsutvikling individuelt avlønnede

Vi har fått tilbakemeldinger om at ind. avlønnet personell, som har hatt oppdrag ifm nybygg og/eller lengre oppdrag utenfor norsk sokkel, har hatt dårlig lønnsutvikling. Vi har sett eksempler på dette og vil oppfordre de av vår medlemmer som har hatt utenlandsopphold over litt lengre tid om å sjekke egen lønnsutvikling, og ta kontakt med oss i klubben. Dette ble tatt opp med bedriften 18.10.18, de skulle se inn på dette.

Diverse info

Nyansettelser og søkeprosess; Framtidige nyansettelser vil måtte skje via søknad på nett til Dubai. HR i Stavanger vil ikke lenger være adressat for nyansettelse

Problemer i Aditro på IOS produkter (iphone/ipad);

Det er ikke alle funksjoner som virker som de skal, bl.a. kan en ikke ta fram lønsslippen, bedriften ville ta dette opp med leverandør og vi håper på en snarlig løsning.

Streiken i sommer; Takket være alle SAFERE, vant vi en stor seier, gjennom å få reversert protokollen IE signerte med applaus! Så vidt vites har de ennå ikke signert protokollen. Det er nok et vanskelig valg, signerer de, innrømmer de fadesen de signerte og gir oss rett da vi tok konflikten. Signerer de ikke, vil de ha en annen og dårligere tariffavtale, catch 22?

Månedsmøte 18.10.2018; Klubben hadde i dag 18/10, mnd møte med bedriften, og en del saker viser seg å ta lang tid å løse. Vi har i lang tid arbeidet for å flytte testing av røykdykkere til land, f. eks hos ISOS legesenter. Vi ble oppfordret å sende en formell henvendelse på dette og det vil bli gjort i nær framtid.

Feilaktige utmeldinger; Vi har den siste måneden opplevd at 2 av våre medlemmer har blitt innmeldt i Industri Energi uten å verken vite det selv eller å ha samtykket. Hvordan dette er mulig jobber vi med å finne ut, men når man leser på frifagbevegelse.no at IE tross oppgangstider i bransjen fortsetter å miste medlemmer så kan man jo undres... Vi kommer til å følge dette opp.