



# KLUBB NYTT

SAFE i Seadrill

Uke 51

Dato: 20. des. 2018

## Personell med fortsatt fortrinnsrett

På mandag hadde vi et møte med HR ledelsen med gjennomgang av liste over personell som fremdeles har fortrinnsrett. Vårt krav var at de som fremdeles har fortrinnsrett skal motta tilbud om stilling før fortrinnsretten utløper. Vi ser at det er ansatt personell i noen stillinger der det fortsatt har vært tidligere ansatte med fortrinnsrett.

Vi gikk igjennom listene navn for navn. Alle som har svart på henvendelse fra bedriften og vist interesse vil få et jobbtilbud. Dette gjelder i første rekke tidligere ansatte i stillinger bedriften nå har ansatt eksternt personell

## Personal håndbok

På siste månedsmøte (mandag) tok vi opp behovet for å oppdatere Personellhåndboken. Ved gjennomgang viser det seg at denne inneholder store mangler og det er tid for en grundig gjennomgang. Dette arbeidet vil bli gjort i samarbeid med Compendia (eier av løsningen).

## Kostnader i forbindelse med reise og overnatting

Dere har mottatt et informasjonsbrev angående endringer i reise og lønnsprosedyren. Vårt krav i denne forbindelse er at bedriften skal dekke kostnader knyttet til reise og opphold slik at den ansatte i fremtiden skal slippe å forskuttere hotell og fly..

## Uoversiktlige Lønnskoder i Aditro

Vi har registrert at det foretas oppgraderinger og endringer i Aditro uten at informasjon om dette blir kringkastet til de ansatte. Dette skulle bedriften undersøke mot Aditro for å se på løsninger og mulighet til bedre informasjonsflyt. Vi skal også ha et nytt møte på nyåret med full gjennomgang av de ulike lønnskodene med det som formål å prøve å klargjøre og forenkle.

## West Phoenix

Vi har drøftet lønns og arbeidstidsordning for ansatte på west Phoenix i forbindelse med ny kontrakt på Norsk sektor. Vi kommer derfor ikke til å godta en 2/2 rotasjonsplan når Phoenix ankommer norsk sektor i løpet av vår / sommer 2019.

## Passord og brukernavn for ulike Seadrill applikasjoner

Vi har gitt bedriften tilbakemelding om at det er stor frustrasjon med antall passord på de ulike Seadrill systemene. Tilbakemeldingen vi fikk er at det jobbes med en løsning slik at en kun skal ha behov for et enkelt brukernavn og passord.

## Bonus poeng

På grunnlag av stor misunnelse har skattevesenet bestemt at alle som opparbeider seg bonus poeng gjennom arbeidsreiser skal skattlegges. Det vil være bedriften som får ansvar for å følge opp at poengene blir beskattet og betalt inn arbeidsgiver avgift for.

Dette betyr at dersom en flybillett (betalt med bonus poeng / verdi 3000.-), får den ansatte 800.- ekstra skatt + at bedriften må betale 480.- i ekstra arbeidsgiver avgift. Derfor velger bedriften å si at fra jan 2019 får ingen ansatte lov til å bruke bonus poeng i forbindelse med private reiser.



*Vi ønsker til slutt alle medlemmer en god Jul og talter for året som er gått. Vi går mot lysere tider og ønsker derfor alle en fredelig Jul.*

*Hilsen Styret*