

#### Medlemsutvikling

Vi har hatt en eventyrlig god medlemsutvikling det siste året. Honnør til alle dere dyktige tillitsvalgte og aktive ververe. Dette har resultert i at klubben er over 250 betalende medlemmer og prosessen med å få Kim J Sande på land som heltidstillitsvalgt nr 2 på land er iverksatt. Dette vil øke kapasiteten på klubbkontoret, noe som vil virke svært positivt for klubbens videre arbeid og utvikling.

#### Bemannings bekymring ifbm Mira/Phoenix

Riggene Linus, Hercules og Elara skal avgi 20-25% av personellet til Mira. Vi er bekymret over hvordan bedriften har tenkt å løse overføring av personell samt nyansettelser i de ledige stillingene på overnevnte rigger. Erfaringsmessig vil det ta ca 4 mnd fra et navn på listen, til vedkommende er ansatt og opplært. Vi mener ting tar for lang tid, tid vi ikke har. Vi ba bedriften om ett møte og dette ble avholdt i dag 17. Januar. Bedriften hadde full forståelse og delte delvis denne bekymring. De mener uansett at de har situasjonen under kontroll og er nå ca 40 % ferdig med Mira. Vi påpekte ovenfor bedriften at ihht AML må nye stillinger som følge av opprykk internutlyses. Vi påpekte også at det er viktig å gi søkere tilbakemelding og informasjon.

#### Lønnsoppgjør 2019

Vi tror på et godt lønnsoppgjør i 2019 og vil oppfordre dere alle til å starte denne prosessen allerede nå gjennom gode diskusjoner ombord, slik at vi kan bringe kreative og gode innspill videre til Safe sentralt i god tid. Dersom Arild Jenssen, som sitter på kontoret og/eller noen av oss andre i styret kan bidra i prosessene/diskusjonene, så gjør vi gjerne det, enten via skype eller ved riggbesøk, bare å gi beskjed. Ps, dette er ett mellomoppgjør og det dreier seg kun om kroner&øre på lønn og tekniske tillegg.

#### Safe i Seadrill på Facebook

Vi har opprettet en ny facebook profil for Safe i Seadrill, og vi ser at flere og flere bruker denne. Vi vil oppfordre så mange som mulig å benytte denne plattformen til å reise aktuelle problemstillinger og spørsmål. Dere er selvfølgelig velkommen å bruke mail, tlf eller øvrige kontaktformer, men vi ser at kommunikasjon på messenger har veldig god respons og mange spørsmål får raske svar

#### Årsmøte 2019

Årsmøte vil bli avholdt i Flåm 02-04 April. Oppfordrer alle medlemmer som har saker de ønsker tatt opp om å flagge disse til Arild så fort som mulig.



#### Diverse info

**Arbeidstakermedvirkning;** Vi har den senere tid gjentatte ganger opplevd at Seadrill gjør organisatoriske endringer, som har direkte innvirkning på ansatte i Seadrill crew, uten å involvere de ansattes tillitsvalgte underveis i prosessen. Vi i SAFE har nå sagt "nok er nok" og vi vil i framtiden ikke akseptere slike prosesser uten aktiv medvirkning og involvering.

**Personalhåndbok;** Denne er nå oppdatert og tilgjengelig. Finnes på seanet-eastern hemisphere-europe

<https://cp.compendia.no/north-atlantic-drilling/personalhandbok/?key=a966d8d10dba29aa15d62ad0261c6f39>

**ADITRO** Vi har motatt innspill om at enkelte lønnskoder er vanskelig å forstå. Vi skal ha en avklarende gjennomgang med lønnsavdelingen om dette. Nok en gang opplever vi at aditro har oppdateringer uten informasjon i forkant. Bedriften lovet å ta dette opp med Aditro.

**Lærlinger;** Vi etterlyste status på lærlinger i bedriften. Bedriften hadde dette på agendaen og evaluering pågår. Forhåpentligvis ser vi unge friske lærlinger ombord på riggene til høsten igjen.